

# Mantelovereenkomst detachering aios OOR NWN – 12-12-22

## Belangrijkste punten

### Van toepassing op alle detacheringen die ingaan op of na 1 januari 2023 (5 jaar geldig)

- Detachering: aios komt **≤ 12 maanden** onder leiding en toezicht van de inlenende instelling te werken
- **Samenwerkingsovereenkomst** tussen instellingen, volgens RGS-model, **blijft nodig**

### Loonkosten: brutosalaris, onregelmatigheidstoelagen (ORT/ TOD), vakantie-uitkering, eindejaarsuitkering, werkgeverslasten

- **Uitlener voert personeels- en salarisadministratie**, draagt zorg voor de afdracht van loonheffing, sociale verzekeringspremies, bijdragen in pensioenregelingen, ziektekostenverzekering, enz.
- Inlener informeert uitlener achteraf over gewerkte **onregelmatige diensten** t.b.v. vergoeding
- Additionele **kosten**, voortvloeiend uit het **individuele opleidingsplan** van de aios, door inlener aan uitlener vergoed
- **Reiskosten** woon-werkverkeer worden door inlener aan uitlener vergoed o.b.v. reiskostenvergoeding bij uitlener (minimaal volgens cao bij inlener); uitgekeerd aan aios door uitlener
- **Betalingstermijn**: <1 maand na declaratie; geen opslagkosten

### Voorwaarden voor elke aios worden vastgelegd in een **individuele detacheringsovereenkomst**

- **Standaardovereenkomst** beschikbaar in mantelovereenkomst; naam, periode van detachering en werktijdpercentage opnemen
- **Vergewisplicht**: door aios te detacheren, verklaart uitlener dat het functioneren van de aios in het verleden niet in de weg staat voor te verrichten werkzaamheden

### Arbeidsongeschiktheid en verlof

- Aios dient **ziekte** en herstel te **melden bij uitlener en inlener**
- Ziekte >2 weken: uitlener zal activiteiten ontplooiën gericht op een zo snel mogelijke werkhervatting of re-integratie, in beginsel bij de inlener
- Arbeidsongeschiktheid: uitlener declareert loonkosten bij inlener
- **Zwangerschaps- en bevallingsverlof**: inlener blijft loonkosten verschuldigd
- **Aanvullend geboorteverlof of ouderschapsverlof**: overleg tussen uitlener en inlener over consequenties (over ouderschapsverlofuren worden geen loonkosten in rekening gebracht door uitlener)

### Overig

- Inlener vrijwaart uitlener van **aansprakelijkheid**, draagt zorg voor **WA-verzekering** en voorziet in adequate **rechtsbijstand**
- **Geheimhoudingsplicht**
- **Intellectuele eigendomsrechten en publicaties**
- Partijen zijn **afzonderlijk verantwoordelijk** voor het tijdig en correct vastleggen van de **RGS opleidingsschema's** van de aiossen en het **aanvragen van een beschikbaarheidsbijdrage**